



 *Årsrapport 2018*
Oslo og Akershus



Innhold

- Leder'n - side
- Noen høydepunkter fra FRI OA-året 2018 - side 4
 - Styret og kontoret - side 4
 - Nøkkeltall - FRI OA 2018 - side 5
- Lokaler, arbeidsmiljø, hvithets- og funksjonsnormer - side 6
 - Landsmøte i FRI, Trondheim 25.-27. mai - side 6
 - Forberedelser fylkessammenslåing - side 7
 - Prosjekt Skeiv kunnskap - side 8
 - Deltagelse i politiske prosesser og kompetansepartner for kommunen - side 12
 - Økonomi 2018 - side 13
 - En sterk medlemsorganisasjon - side 14
 - FRI OA i media - side 15
 - Nettsider - side 17
- Frivilligheten i vår sterke medlemsorganisasjon - side 18
 - Oslo Pride 2018 - side 20
 - En attraktiv plass å være frivillig og kompetanseheving blant frivillige - side 23
 - InterPride AGM 2020 - side 23

Ordfører Marianne Borgen, sammen med Sol Gangsaas, virksomhetsleder i Kirkens bymisjon, vår samarbeidspartner ved Kampen Omsorg+ (og frivillig sykler i paraden under Oslo Pride 2018), med to av beboere sine på "bagasjebrettet".



Leder'n

2018 har vært et spesielt år for meg - å ta over roret etter Hans Heen Sikkeland, som har ledet organisasjonen med trygg hånd i mange år innebar en god dose ærefrykt, og litt nervøsitet for om jeg egentlig skjønnte hva jeg hadde begitt meg ut på.

Når vi ser på tallene for 2018 ser det ut som en stor jobb å skulle være leder for denne organisasjonen: 660 personer som jobber frivillig for å lage 1135 arrangementer gjennom året.

Men selv om vi til sammen gjør veldig mye er det ikke vanskelig å være leder i FRI OA. For bak disse tallene gjemmer det seg så mange som stiller opp, folk som tar i et tak - og et til, folk som lytter og snakker med hverandre, og folk som er kreative og skaper nye initiativ. Bak disse tallene finnes folk som for første gang har møtt noen som forstår deres situasjon i en samtalegruppe, som for første gang har turt å gå i paraden eller som for første gang har gått på talerstolen på landsmøtet. Og det finnes folk som for hundrede gang har ryddet Pride Park for søppel, har tatt i mot en telefonsamtale fra noen som trengte å prate, som har brukt timesvis på møter eller har tatt på seg å være kasserer i gruppa enda et år. Alle disse menneskene er viktige.

Å få være leder for en stor gjeng av frivillige og ansatte som bruker tida si på å skape sosiale tiltak, på å hjelpe og støtte hverandre og å bygge hverandre opp har vært helt fantastisk. På forskjellige måter jobber vi alle mot et felles mål om å gjøre byen og



regionen bedre for skeive. Dette fellesskapet er det godt å være del av. Og det tror jeg er det som driver mange av de frivillige også.

Da er det også godt å se at vi blir lagt merke til og anerkjent. Til seniortreffet vårt på Kampen Omsorg+ fikk vi besøk av ikke mindre enn en byråd, en ordfører og en statsråd i året som gikk. Media har skrevet om oss, og ikke minst har vi hatt kompetanseheving for hundrevis av ansatte i Oslo kommune som skal jobbe med eldre og i skolen. Det vet vi at gir resultater og betyr mye for mange i deres liv.

Det er også godt å vite at vi har gode samarbeidspartnere og allierte, som gjør at vi kan være flere som trekker sammen når det trengs, fra stort til smått. I året som har gått stilte sykehjemsetaten opp med passasjersykler slik at flere skulle kunne delta i paraden. Oslo kommune vedtok å utforme garderober som er tilrettelagt for alle kjønn, Nesodden kommune satte vår sak på agendaen under Pride, og Bærum kommune begynte å utarbeide en handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold. Det blir stadig bedre å være skeiv i Oslo og Akershus!

Det jeg hadde hadde foran meg for et for et år siden viste seg å være verdens beste jobb. Det er med stolthet vi oppsummerer dette året. På de neste sidene får du lese om alt det gode arbeidet som gjøres i organisasjonen vår. God lesning!

Brita Brekke, leder i FRI Oslo og Akershus



Hans Heen Sikkeland, leder gjennom seks år, gikk av på årsmøtet i 28. februar 2018.

Noen høydepunkter fra FRI OA-året 2018

- 18.1: Møte med Oslos mobbeombud.
- 3.2: Gay Galla - Aasmund Robert Vik og Inger Myhre Hansen tildelt ærespris.
- 28.2: Årsmøte FRI Oslo og Akershus.
- 3.3: Samling for frivillige aktgrupper/Oslo Pride.
- 8.3: Markering for en inkluderende feminisme!
- 17.3: Arrangement på Salt - Pride (filmvisning).
- 11.4: Medlemsmøte: Valg av delegater til LM 2018.
- 18. 4: Demo - Stortinget - Trans nok!
- 22.4: Strap-on jentesex-debatt og workshop på Salt.
- 26.4: Frivilligmøte Oslo Pride.
- 25.-27.5: Landsmøte FRI.
- 24.5: Pansynlighetsdagen.
- 2.6: Regnbuescenen - Oslo Musikkfest.
- 11.6: Generalforsamling Oslo Pride.
- 22.-1.6: Oslo Pride 2018 - Pride House, Paride Art, Pride Park, parade.
- 18.8: Skeiv fadderdag 2018.
- 30.8: Stand Psst! Mangfoldsfestival Oslo Met.
- 1.9: Demonstrasjon mot SIAN.
- 28.9: Markering: Med Tøyenbygda mot hat.
- 6. 10: Familiedag for kjønnskreative barn.
- 11.10: FRI Open mic night: Del din komme-ut-historie - på Postkontoret (Tøyen).
- 3. 11: Fagdag med alle nøkkelfrivillige
- 8. 11: Spesialvisning GIRL m/panelsamtale
- 20.11: Transminnedagen 2018
- 30.11: Demo - Oslo sier nei til nynazisme
- 1.-24.12: JuleFRI-kalender (nett og some)

Styret og kontoret

FRI Oslo og Akershus (FRI OA) er et fylkeslag i FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Årsmøtet, som ble avholdt 28. februar, er vårt høyeste organ som blant annet vedtar arbeidsprogrammet, som er styrende for vår aktivitet og prioriteringer gjennom året.

Styret har avholdt totalt 10 styremøter i 2018 og behandlet 29 saker i tillegg til skoleringer og en rekke arbeidsmøter, samt AU-møter (leder + nestledere).

Leder: Brita Brekke. Organisatorisk nestleder: Espen Buseth Solum. Politisk nestleder: Marita Matthews Holmeset-Varpe.

Styremedlemmer: Klaus Bøckman, Jan Elisabeth Lindvik, Ida Tønnessen (valgt som vara, men ble styremedlem da Mathea Monclair trakk seg i mars), Sara Vienna. Vara: Kaja Glenne Lund, Bjørn Tore Grøntvedt. Leder i Sku OA, Filip Sommerseth, eller vara har møtt som representanter for Skeiv Ungdom på en del av møtene.

Leder av valgkomiteen: Martine Hammervold Austinat. Medlemmer: Paal Christian Moen Gjøssin, Nils Erik Flatø, Hans Heen Sikkeland.

Kontoret: Leder Brita Brekke - 100 %. Kom. ansv: Petter Ruud-Johansen - 100%. Org. sek fra mai: Jenny Skavdal 65% (delt med Oslo Pride). Prosjektleder Skeiv kunnskap: Monica Bothner - 100 %. Faglig leder Skeiv kunnskap: Janne Bromseth - 100 %

De ansatte på kontoret har i hovedoppgave å bistå frivilligheten, og å arbeide med synlighet, politisk påvirkning og mediarbeid, i tillegg til å bistå frivilligheten med administrativt arbeid og annen daglig drift.



Brita Brekke ble valgt til ny leder i FRI OA (i midten) på årsmøtet 28. februar 2018. Med seg på laget etter årsmøtet fikk Brekke med seg, fra venstre Marita Matthews Holmeset-Varpe (politisk nestleder), Klaus Bøckmann, Sara Vienna, Espen Solum (ny organisatorisk nestleder) og Ida Tønnesen. Med i det nye styret, som ikke var tilstede da bildet ble tatt, er også Jan Elisabeth Lindvik, Bjørn Tore Grøntvedt og Kaja Glenne Lund.

Nøkkeltall - FRI OA 2018

- 1472 medlemmer
- 25 ulike aktivitetsgrupper
- FRI OA er arrangør av Oslo Pride.
- I gruppene våre er det 137 nøkkelpersoner og andre frivillige som driver aktiviteten.
- I festivalen vår er de det 423 nøkkelpersoner og andre frivillige som driver aktiviteten.
- Totalt er **660 personer er med som frivillige** og driver aktiviteten i organisasjonen.
- Frivilligheten har skapt **1135 store og små arrangement** gjennom året.
- 141 504 personer har deltatt på disse arrangementene
- Og folk har deltatt 412 991,5 skeive timer.

I 2018 har Oslo kommune etablert et råd for kjønns- og seksualitetsmangfold, bestående av politikere og interesseorganisasjoner. FRI OA er representert i rådet, som møtes månedlig.

I 2018 har FRI OA lagt ned mye arbeid i medvirkning til utarbeidelse av ny handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold. Kommunens mål er å ferdigstille en ny plan i vårhalvåret 2019.

Utover dette har vi hatt flere møter med ansvarlig byråd, sendt innspill til lokale partiprogram, deltatt på deputasjoner og fremmet våre og andre aktørers behov - særskilt ift støtte til Helsestasjonen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Les mer om dette under punktet "Deltagelse i politiske prosesser og kompetanseparker for kommunen".



Fra vår debatt "Hva er skeiv anirasisme" på Pride House 2018. I panelet: Lara Okafor (Skeiv Verden Oslo og Akershus) Brita Brekke (FRI Oslo og Akershus), Thomas Talawa Prestø (Tabanka), Marthe Øvrum (Skeiv Ungdom). Ordstyrer var Benedikte Pryneid Hansen fra det antirasistiske utvalget i FRI OA.

Lokaler, arbeidsmiljø, hvithets- og funksjonsnormer

FRI OA holder til i Tollbugata 24, hvor vi deler lokaler med FRI sentralt, Skeiv Ungdom og Ungdomstelefonen. Her har vi, i tillegg til kontor og arbeidssted, store rom som brukes hver dag gjennom året til sosiale møter, kafétilbud, seminarer, møter og andre aktiviteter for frivillige.

Vi jobber mye med å ha et godt arbeidsmiljø og en god organisasjonskultur. Organisasjonen har gode rutiner for varslinger og flere dokumenter og veiledninger for å møte personer i krise, krisehåndteringsveileder for en rekke situasjoner, etiske retningslinjer, varslingslinjer, veileder for frivillige og skoleringsplaner for å opprettholde en god kultur.

For oss handler likestilling om å behandle enkeltpersoner ut fra behov og ønske, i tillegg til å systematisk rekruttere et mangfold av mennesker. For å få dette til jobber vi aktivt for å være en reell åpen og trygg arena for alle som ønsker å jobbe i tråd med vårt formål. Vi jobber derfor mye med hvithets- og funksjonsnormer fordi vi har en hvit og funksjonsfrisk dominans. Dette har blant annet vært tema for aktivitetsgruppeseminarer hvor frivillige i hele organisasjonen har deltatt, og på forskjellige debatt- og kulturarrangement gjennom året.

Antirasistisk arbeid

FRI OA har i et par år hatt et antirasistisk utvalg, som blant annet har jobbet for endringene i politisk plattform og arbeidsprogrammet til landsmøtet. Dette er viktig arbeid i organisasjonen som vi er stolte over. Utvalget har hatt jevnlig møter og hatt en representant i styret i FRI OA. Under Pride arrangerte utvalget en debatt om antirasisme i den skeive bevegelsen. Gjennom høsten har utvalget vært i en endringsfase med mål om å vedta et tydeligere mandat og utvalgets formelle plass i forhold til styret, som ikke er ferdigstilt.

Kjønn

Når det kommer til arbeidet med å videreutvikle organisasjonens arbeid med kjønn har vi i 2018 arrangert en panelsamtale på Pride House om interkjønn med aktivister fra Danmark, i samarbeid med Skeiv Ungdom. Laget har også deltatt i demonstrasjon for bedre helsetilbud for transpersoner, markert transsynlighetsdagen og transminnedagen, og satt kjønns mangfold på agendaen under 8. mars.

Landsmøte i FRI, Trondheim 25.-27. Mai

Som organisasjonens største fylkeslag er FRI Oslo og Akershus en viktig delegasjon på FRI's landsmøte. I tråd med vedtektene ble det innkalt til medlemsmøte for å velge delegasjon 11. April. Delegasjonen bestående av 12 medlemmer og tre varamedlemmer, i tillegg til Brita Brekke, som er Landsstyreprerentant og leder av delegasjonen:

Jan-Elisabeth Lindvik, Silje-Håvard Bolstad, Klaus Bøckman, Aasmund Robert Vik, Åsmund Holst, Kris Søbakk, Yonas Bennour, Espen Solum, Christine Gangstad Johansen, Andrés Lekanger, Ida Tønnessen, Marita Holmeset-Varpe, Robin Wullum. Johannes Kaikumo Jacobsen og Halvor Moen ble valgt som vara.

Tre av delegatene hadde allikevel ikke anledning til å delta på landsmøtet, noe som gjorde at begge varaer deltok, men delegasjonen var dermed ikke fulltallig. Aansatte Monica Bothner og Janne Bromseth deltok som observatører på møtet.

Delegasjonen brukte mye tid på å forberede seg, og gjennomførte tre planleggingsmøter, i tillegg til at noen mindre arbeidsgrupper møttes for å diskutere enkeltsaker.



FRI OAs delegasjon til landsmøte i FRI, Trondheim 25.-27. mai: Silje-Håvard Bolstad, Klaus Bøckman, Ida Tønnessen, Halvor Moen, Christine Gangstad Johansen, Jan Elisabeth Lindvik, Johannes Kaikumo Jacobsen, Espen Buseth Solum, Brita Brekke, Åsmund Forbech Holst, Marita Matthews Holmeset-Varpe, Aasmund Robert Vik og Andrés Lekanger.

Det ble lagt ned mye, grundig arbeid fra delegasjonens side, noe som førte til gjennomslag for mange viktige saker. Vi trekker særlig frem at organisasjonen vedtok politikk på antirasisme og sammensatt diskriminering i både politisk plattform og som et satsingsområde i arbeidsprogrammet, noe FRI OA har arbeidet for lenge.

Delegasjonen foreslo også resolusjoner om solidaritet med forfulgte i Tsjetsjenia, HIV-medikamenter og om helsetilbudet for transpersoner i Norge.

Forberedelser fylkessammenslåing

Regjeringen har vedtatt å slå sammen fylkene Akershus, Buskerud og Østfold til ett fylke fra og med 1. 1. 2020. Dette vil påvirke vårt fylkeslag, og styret har begynt arbeidet med å finne ut hvordan vi skal organisere oss under ny regionsstruktur. Styret har sett på alternative måter å organisere oss på, og har vært i kontakt med FRI's fylkeslag i Østfold for å finne en løsning sammen. Våre alternativer er, slik styret ser det, å slå oss sammen med Østfold til ett stort lag: FRI Oslo og Viken, eller å skille ut Oslo til et eget lag. Dette arbeidet vil fortsette i 2019, og sendes inn som sak til årsmøtet i 2020, for å gjøre et endelig vedtak på

navneendring og organisasjonsstruktur.

FRI OA har også foreslått for landsstyret å opprette et utvalg som skal arbeide med dette i hele organisasjonen, da det vil påvirke våre vedtekter og representasjon til landsstyre og landsmøte. Brita Brekke og Marita Holmeset-Varpe vil representere laget i dette utvalget.

Akershus

I løpet av året som har gått har styret arbeidet en god del spesielt med Akershus. Vi har i dag to aktivitetsgrupper i fylket. I tillegg har vi deltatt på en markering på Nesodden under Pride, som har ført til videre dialog med politikere i kommunen. Høsten 2018 var vi også i kontakt med SLT-koordinator og Oslo Politidistrikt Vest om å utarbeide informasjonsmaterieell om hatkriminalitet. Vi har også vært i kontakt med politikere i Bærum og hatt møte med folkehelsekoordinator i kommunen angående handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold i her.

Skeiv kunnskap 2018

Skeiv Kunnskap er vårt kompetansehevingsprosjekt til kommunen. Prosjektleder er Monica Bothner, og faglig leder er forsker Janne Bromseth. Skeiv kunnskap er finansiert av Oslo kommune. I 2018 har prosjekt Skeiv kunnskap holdt kurs for **56 forskjellige virksomheter i kommunen.**

2018 sektorvis:

- Satsning og fokus på eldreomsorgen.
- Utvidet skolesatsing.
- Sterkt inne på HR-feltet.
- Godt faglig samarbeid med Senter for fagutvikling og forskning (SFF) i sykehjemsetaten i Oslo kommune og Kirkens Bymisjon er utviklet. Gjennom systematisk satsning på dette feltet har vi fått mye positiv oppmerksomhet, noe som har gitt gode ringvirkninger for nettverk og samarbeid.
- Skeiv kunnskap har deltatt i Oslo kommunes råd for kjønns- og seksualitetsmangfold der Monica Bothner er varamedlem.
- Skeiv kunnskap har også videreutviklet prosjektet på ulike måter; noe som har resultert i søknader om eksterne midler til pedagogiske ressurser og forskning hos Extrastiftelsen, samt til økt støtte fra Oslo kommune til pedagogisk utvikling. Dette har gledelig nok mot slutten av 2018 resultert i tilslag på tre søknader og en økning av antall stillinger fra 2 til 3 for året 2019.

Skeiv Kunnskap - helse

2018 var et fantastisk år der vi nådde svært gode resultat innenfor helsefeltet, og særlig eldreomsorgen har Skeiv Kunnskap hatt flere oppdrag i løpet av vinteren og våren, og antallet oppdrag ble forsterket ytterligere av utgivelse av nettbasert materiale og et tett samarbeid med SFF, Sykehjemsetaten:

Fagseminar og lansering av nettressurs:

22.02.2018 lanserte vi den nettbaserte fagressurs "Veier til inkluderende eldreomsorg" på Kampen Omsorg+ i forbindelse med FRI OAs Regnbuetreff for eldre skeive med ledende forskere på feltet, hvor ledelse og ansatte i eldreomsorgen deltok, samt deltakelse av brukere av eldreomsorg. Nettressursen ble publisert på FRI OAs nettsider og er en faglig støtte for helsepersonell om inkluderende eldreomsorg og eldre skeive til bruk i eldreomsorgen og som allment opplysningsarbeid. Materialet inneholder forskningsbasert kunnskap om eldre skeives leve- og aldringsvilkår og en rekke oppgaver for å kartlegge og bli bevisst eget kunnskapsnivå og holdninger i arbeid med kjønns- og seksualitetsverktøy, refleksjonsoppgaver og praktiske case for å trene på nye måter å tenke og handle på, samt verktøy for å jobbe langsiktig og systematisk i virksomheten.

Langsiktig samarbeid med SFF

Sykehjemsetaten fikk i sitt tildelingsbrev spesifisert et tredelt oppdrag, med blant annet å øke kompetanse i LHBT-perspektiv, besøkstjeneste for eldre skeive og mulighet for å igangsette forskning om skeiv aldring. På bakgrunn av dette tok vi kontakt med Senter for fagutvikling og forskning (SFF) i Sykehjemsetaten, og etablerte i fellesskap en handlingsplan for 2018 for å kunne møte målene. Dette gjensidige samarbeidet har vært avgjørende for å videre legitimere vårt arbeid inn mot etaten, og som døråpner for ulike nettverk og kontaktpersoner, og vært utviklende og berikende for begge parter. Av viktige prioriteringer kan vi nevne:

- Felles utgivelse av trykket utgave av fagressursen,
- Skolering av sykehjemsledere og andre relevante faglige nettverk
- Felles søknad om forskningsmidler til Extrastiftelsen om inkluderende eldreomsorg
- 27/9 arrangerte vi også i fellesskap en 3-timers workshop under Senior i sentrum-uka, med 40 deltakere. Se www.frioa.no/workshop-veier-til-inkluderende-eldreomsorg/

I 2019 vil også ansatte ved SFF ha en intern workshop med oss, og samarbeidet fortsetter med regelmessige møter og oppfølging av handlingsplanen. Vi fikk i desember tilslag fra Extrastiftelsen med 900.000 I

prosjektstøtte til “Skeiv perspektiv på eldreomsorg” som skal pågå på 50% i 2019 - 2020, og Janne Bromseth, Skeiv kunnskap og Torunn Wibe, SFF, begge forskere, er ansvarlige for gjennomføringen.

Kompetansehevingsoppdrag: Sykehjemssektoren

Vi har fremfor alt hatt en rekke oppdrag i sykehjemssektoren, der vi i de fleste oppdragene har utdannet både ledelse og ansatte i flere puljer. I møtene med ledelsen har vi tatt opp både arbeidsmiljøperspektiv og snakket om forutsetninger for god omsorg for eldre skeive på et strukturelt nivå. Workshopene har vart i alt fra 1 - 3 timer, men vår anbefaling er 3 timer for å ha mulighet til refleksjonsoppgaver og film. Vi har også gjort et omfattende nettverks- og kontaktarbeid mot de faglige nettverkene og har også gjort noen oppdrag mot hjemmetjenester og seniorsenter, som er satsingen for det kommende året.

Skeiv Kunnskap i skolen

- Skeiv kunnskap har holdt tretimers kurs for skolehelsetjenesten i Bydel Søndre Nordstrand, for 26 helsesøstre fra 15 skoler i bydelen (helsesøstre fra barne, ungdoms- og videregående skoler i bydel Søndre Nordstrand).
- Skeiv kunnskap har hatt oppdrag på “Oslokurset” Steinerskolen på Hovseters sitt etter- og videreutdanningskurs for videregående lærere og grunnskolelærere.
- Innlegg på Utdanningsetatens skoleledermøte 6.12.18, for rektorer og PPT-ledere i Osloskolen, hvor vi presenterte vårt helhetlige kompetansehevingstilbud til skolene.

Skeiv kunnskap og HR

Skeiv kunnskaps følger også opp kommunen når det kommer til lederutvikling.

HR og HMS-tilknyttet arbeid ligger til grunn for skoleringen gjennom å ha fokus på arbeidsgivers ansvar og diskrimineringslovverk, styrke mangfolds- og kulturkompetansen blant arbeidsgivere, øke deltakelse i arbeidslivet for ulike minoritetsgrupper også på ledelsesnivå.

I 2018 har vi utviklet et tettere samarbeid med Utviklings- og kompetanseetaten (UKE), og byrådsavdeling for finans og KS-læring. Av høydepunktene kan vi nevne:

- Vi har hatt et flertall workshops på ledersamling/ HR-fora i regi av kommunen.
- Vi har holdt innlegg på HR-forum 23. April 2018.

Tema for HR-forum var Mangfold – virkemidler, muligheter og gevinster med 70 påmeldte fra ulike virksomheter i Oslo kommune. Tema for vårt innlegg var kjønn, seksualitet, normer og rekruttering med refleksjonsøvelse var “min drømme-ansatte”.

- Skeiv kunnskap utarbeider et nettbasert kurs i KS-læring om normer, kjønns- og seksualitetsmangfold med fokus på grunnleggende begrepsforståelser og refleksjonsoppgaver om hvordan normer for kjønn og seksualitet påvirker hvordan vi møter kollegaer og brukere i yrkeshverdagen. Kurset er en refleksjonsøvelse som kan brukes alene eller som forberedelse for deltakere til workshop, og en modul som også kan bygges ut, eller brukes sammen med andre moduler.
- Vi har holdt kurs for HR-ansatte om normer, kjønn og seksualitetsmangfold i et HR-perspektiv i en av modulene som tilbys via Utviklings og kompetanseetaten (UKE). “Ny HR-hverdag” er rettet mot HR-medarbeidere i Oslo kommune, og som går regelmessig gjennom året. Her hadde vi en workshop på temadagen om rekruttering og diskriminering for kursdeltagerne. Kurset inneholdt både undervisning og utarbeiding av eksaminasjonsoppgaver.

Utvikling av pedagogiske ressurser:

Ett av målene for 2018 var å utvikle prosjektets verktøykasse- eller ulike former av pedagogiske og faglige ressurser til bruk i langsiktig arbeid med endringsprosesser. I tillegg til de sektorspesifikke fagressursene for eldreomsorg og HR-området på nett og trykket versjon som beskrevet ovenfor, har vi også satsset på å bistå med sektorspesifikke kartleggingsressurser samt litteraturlister med lett tilgjengelige tekster og filmer som sendes ut i etterkant av kompetanseheving.

Vi jobber også i økende grad med integrerte metode, der vi hjelper sektorene å utvikle egne verktøy gjennom å integrere et normbevisst og skeiv perspektiv i egne brukerundersøkelser, eller i eksisterende verktøy som i eldreomsorgens livskartleggingsverktøy. Vårt bidrag er her å bistå med gjennomlesning og innspill til å stille bedre og mer inkluderende spørsmål, og til å synliggjøre skeive brukere og pårørendes erfaringer knyttet til dette.

Vi har bistått såvel sykehjemsetaten, politiske folkevalgte, samarbeidspartnere av alle slag og studenter med litteraturtips og andre metoderessurser, både egenproduserte og andres, for å komme videre i sitt arbeid. I kommende år blir det filmproduksjon og ferdigstilling av nettkurset for KS-læring. Vi vil også se nærmere på andre digitale muligheter for f eks innspilling av forelesninger.

Samarbeid med Kirkens bymisjon

Kompetanseheving: I 2018 etablerte vi et langsiktig samarbeid med Kirkens bymisjon om kompetanseheving av deres ledere, ansatte og studenter. Vi har også samarbeidet med ledelsen ved Bymisjonens Omsorg+-boliger og dagsenter på Kampen om arrangementer, filmvisning og deltakelse på panelsamtale under Pride.

Samarbeid med Kirkens bymisjon og Zacapa film om søknad til film: På tampen av året fikk vi den gledelige nyheten at vi fikk støtte til å utarbeide en film om eldre skeive. Filmprosjektets hovedmål er å lage en norskspråklig informasjonsfilm som gir innblikk i eldre skeives liv og de spesifikke utfordringene de kan ha i møte med eldreomsorgen. Filmen vil primært bli brukt til å øke kunnskapen og kompetansen om eldre skeive blant ansatte i helse- og omsorgstjenestene. Filmen vil gi innblikk i eldre skeives liv, de spesifikke utfordringene eldre skeive har i møte med eldreomsorgen og hvilke forutsetninger som må være til stede for å yte god personsentrert omsorg for denne målgruppa og vil benyttes av Skeiv kunnskap i forbindelse med kursvirksomhet i eldreomsorgen.

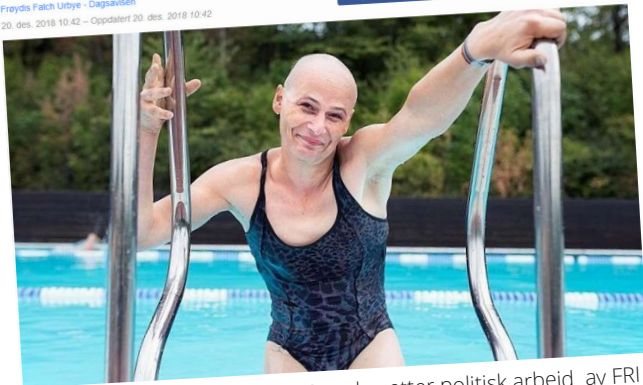
Andre enkeltstående oppdrag

- 23/2: Skeiv kunnskap arrangerte faglunsj om skeiv aldring med forsker Anna Siverskog for FRIIs ansatte med inviterte gjester
- 12/4: Foredrag om skeiv aldring og eldreomsorg på Skeiv lunsj, Bufdir
- 29/5: Skeiv kunnskap arrangerte internt samarbeidsmøte med Sissela Nordling Blanco, nå byråd i Stockholm kommune og leder for komité for menneskerettigheter, tidligere leder for Feministisk Initiativ, og EMI, Oslo kommune
- 27/10: ILGA-Europe, Brussel, 27/10: vi arrangerte workshop om skeiv aldring i samarbeid med den finske organisasjonen SETA.
- 15/11: Workshop for Røde kors ansatte i besøkstjenesten
- 23/11: Foredrag for alle ansatte i NAV Sagene

Nå blir det skjermede avlukker i alle nye Oslo-bad

Frøya Falch Urbye - Dagsavisen

20. des. 2018 10:42 - Oppdatert 20. des. 2018 10:42



Faksemile fra abcnyheter.no. Oppslag etter politisk arbeid av FRI OA over flere år: Det blir heretter skjermede avlukker i alle nye Oslo-bad, et tiltak som er viktig for mange av våre medlemmer.



Fra møte med vår nye byråd Tone Tellevik Dahl høsten 2018 (etter intern ansvarsområdeflytting i byrådet).

Deltagelse i politiske prosesser og kompetansepartner for kommunen

FRI OA er aktive pådrivere i flere kommunale prosesser. I 2018 startet kommunen opp et råd for kjønns- og seksualitetsmangfold, der FRI Oslo og Akershus er representert.

Representanter i rådet er gjort ved personvalg, og vi representeres i dag av tidligere leder i FRI OA, Hans Heen Sikkeland, og vara Monica Bothner som er ansatt i prosjektet Skeiv kunnskap. Sikkeland er også del av arbeidsutvalget til rådet. Nåværende leder, Brita Brekke, har møtt på de fleste rådsmøtene som observatør.

I 2018 har vi brukt mye tid på å følge opp arbeidet med fornying av handlingsplanen Stolte Oslo. Kommunen vedtok å videreføre planen i 2018, ettersom den egentlig gikk ut i 2017. FRI OA har derfor tatt opp viktigheten av å evaluere og utarbeide en ny plan i møte med politikerne på rådhuset.

FRI OA har vært opptatt av at planen må evalueres

grundig, for å få et godt grunnlag for å utarbeide en ny. I forbindelse med evaluering av eksisterende handlingsplan og utarbeidelse av ny har vi deltatt på tre workshops om handlingsplanen, tatt den opp i møte med Byråd Tone Tellevik Dahl, og hatt god kontakt med ansatte på rådhuset som arbeider med den. Vi har også blitt intervjuet til en ekstern evaluering og deltatt på innspillmøte hos Homonettverket i Oslo Arbeiderparti. I dette arbeidet har vi hatt et godt samarbeid med andre organisasjoner, særlig Skeiv Verden og Skeiv Ungdom.

I løpet av året har vi også sendt inn innspill til arbeidsprogram for noen av partiene i forkant av neste års lokalvalg, og vi har bidratt med faglige innspill til bystyresaker som har relevans for vår målgruppe. Et konkret resultat av slikt arbeid var vedtaket i Oslos bystyre om å universelt utforme garderobes i Oslos svømme- og idrettsanlegg fra desember (faksemile over).

Økonomi 2018

FRI Oslo og Akershus har i 2018 hatt en trygg inntekt, og mottatt støtte på samme nivå som året før til drift. Hoveddelen av støtten til organisasjonen kommer fra Oslo kommune og Akershus fylkeskommune. Disse midlene brukes i hovedsak til støtte til frivillighet, lønn som legger til rette for frivillighet, og til informasjonsarbeid og synlighetsarbeid. I tillegg får vi støtte fra Oslo kommune til faglig forankret kompetanseheving for ansatte i Oslo kommune, gjennom vårt prosjekt Skeiv kunnskap. Til Skeiv kunnskap ble vi kuttet med 100 000 kroner sammenlignet med 2017, noe som har gjort at prosjektet har hatt lite rom til andre tiltak enn lønnsmidler for to ansatte.

Med kommunens støtte på henholdsvis 1.300.000,- til Skeiv Kunnskap og 1.100.000,- til drift av organisasjonen, i tillegg til Akershus fylke sitt driftstilskudd på 800.000,-, har inntektene stått nesten på samme nivå som i 2017. I tillegg har organisasjonen frie inntekter som består av medlemskontingent, momskompensasjon, støtte fra FRI og Grasrotandelen samt noen mindre inntekter ved salg av T-skjorter og lønnstilskudd. Disse inntektene var i år på totalt 884 169 kroner, hvorav 153 830 var lønnstilskudd fra Oslo Pride for deres andel av en delt stilling som organisasjonssekretær for begge organisasjoner.

Det at bevilgningene har blitt opprettholdt har ført til at vi har hatt en stabilitet i aktivitet. Dette har bidratt til at vi nå har hatt en stabilitet i støtte til aktivitetsgruppene, som er en trygghet for frivilligheten.

Vi har brukt noe mer midler på lønn i år enn tidligere år. Det skyldes at vi hadde lederbytte med en overlappsperiode. Dette var budsjettert for tre måneder, men vi brukte bare to måneder. Aktivitetsgruppene har fått opprettholdt støtte etter samme ramme som tidligere. Dette er fordelt ulikt på totalt 26 grupper, basert på styrets vurdering av søknad og rapport fra hver enkelt gruppe.

Vi går med styrt overskudd. Overskuddet skyldes flere ting:

I 2020 må vi bytte lokaler, og i prosessen med å finne lokaler på det private leiemarkedet så vi at FRI Oslo og Akershus kommer til å ha vesentlig større utgifter knyttet til leie av lokaler enn vi har hatt de siste årene. Det er et tydelig ønske fra styret å prioritere lokaler som legger til rette for frivillighet, både for aktivitetsgruppene og for Oslo Pride, og å fortsette å være samlokalisert med sentralledet og Skeiv Ungdom. Vi opplever stor merverdi av å ha tett kontakt med frivilligheten og med de andre organisasjonene.

En annen viktig grunn til å opparbeide noe mer egenkapital er at vi har økt antallet ansatte de siste årene, ser behov for å justere lønnsnivået noe i året som kommer, og har nå fått midler til en tredje ansatt i prosjektet Skeiv kunnskap i 2019. Dette er veldig gledelig, men gjør også at egenkapitalen bør være større for å sikre oss i en tre måneders periode ved drastiske kutt eller svært negativ økonomisk endring. Med flere ansatte, og en vesentlig økning i leieutgifter for lokaler anser vi det derfor som fornuftig styring.

Frivillighet er fantastisk, men det er også noen ganger uforutsigbart. Noen av tiltakene som var planlagt og budsjettert for fra aktivitetsgruppene ble ikke gjennomført, og vi har derfor brukt noe mindre midler på aktivitet enn budsjettet tilsier. Dette skal vi utarbeide bedre rutiner for i året som kommer, slik at vi kan omfordele midler underveis i året dersom vi ser at noe ikke blir gjennomført. Opparbeidet egenkapital gjør at vi har mulighet til å fortsette å støtte frivilligheten og engasjementet, også om vi skulle oppleve en drastisk økonomisk endring.

Styret anser økonomien til organisasjonen som hensiktsmessig god, men både frivillighet og ressurser til å følge opp organisasjonens øvrige arbeid trenger trygge rammer når virksomheten er så stor som den er i FRI OA. Det er derfor godt å holde til i en kommune og i et fylke som lytter til oss og ser oss i vår situasjon. Uten bevilgningene fra både Akershus fylke og Oslo kommune hadde vi måttet foreta valg som ville gått på bekostning av mange.

Se budsjett, regnskap og revisors beretning på www.frioa.no/aarsmote19

En sterk medlemsorganisasjon

FRI OA skal være en sterk medlemsorganisasjon, og å jobbe for det har vært et uttalt mål i arbeidsprogrammet for 2018. Dette målet handler både om å øke aktivitetsnivået blant de frivillige, og å bidra til å øke medlemsmassen.

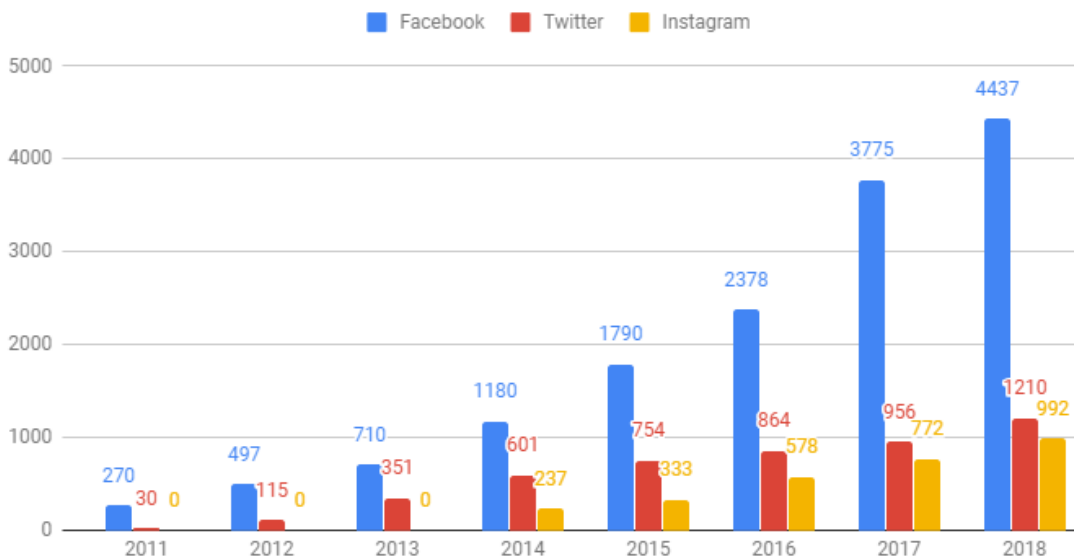
De fleste av de sentrale tallene peker oppover, og samlet i skjema under tydeliggjøres dette.

FRI OA er det største fylkeslaget i FRI med 1472

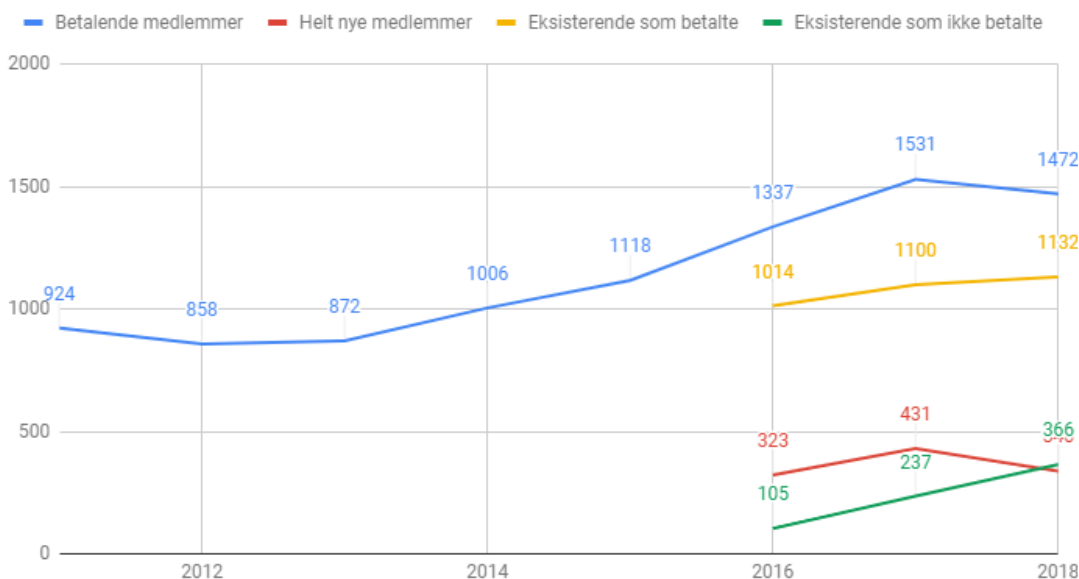
medlemmer i 2018. Vi utgjør med det nesten halvparten av medlemsmassen på landsbasis.

FRI OA opplever jevn medlemsvekst, og har vervet 340 nye medlemmer i 2018. 366 av medlemmene som betalte i 2017 har ikke betalt i 2018, og det viser at vi har et betydelig potensial til å bli bedre på å holde på de medlemmene vi har.

Likevel gjør vervingen av helt nye medlemmer i løpet av 2018 til at vi ligger tett på rekordmange medlemmer totalt sett.



Medlemmer



FRI OA i media

FRI OA har hatt et godt informasjonsår i 2018. Vi har satt agendaen for våre medlemmers rettigheter en rekke ganger, vi deltar i debatter som gjelder livene til våre medlemmer, vi bruker vår stemme solidarisk og vi tar tak i tema som ikke alle oppfatter som populære.

Omtaletallene i "FRI OA-omtale" under viser at vi ligger på det jevne sammenlignet med de foregående årene (alle norske kilder i Retriever). Merk forhøyninger i 2014 da vi arrangerte EuroPride, og i 2016 da Orlando-massakren i USA inntraff rett før Oslo Pride.

Informasjonsarbeidet vårt har resultert i en rekke oppslag i nasjonale og lokale medier, samt i den "skeive pressen" - på Gaysir.no og i Magasinet Blikk. Oppslaget til høyre er et eksempel på informasjonsarbeidet som resulterte i oppslag i Eidsvoll og Ullensaker Blad om gruppa vår Skeiv Aften Jessheim.

SKEIV AFTEN: REGNBUEFEST PÅ FREDAG

– Viktig synlighet

Tine Karlsen, Yvonne Berg og Philip Benassi har drevet Skeiv Aften Jessheim i seks år. Avgjørende for byen Jessheim som er i vekst, sier FRI Oslo og Akershus-leder Brita Brekke.

JESSHEIM

Jørgen Berg-Sallien
020 79 209@jessheim.no

Skeiv Aften Jessheim har siden starten vært del av FRI i Oslo og Akershus (FRI OA). Fylkeslagets Hun er full av lovord for Tine Karlsten, Yvonne Berg og Philip Benassi innsats og mener det lokale arbeidet er helt avgjørende for utviklingen av Jessheim som by, og tilbudet for skeive på Øvre Romerike.

IKKE ALNE

Skeiv Aften Jessheim er utrolig viktig synlighet. For skeive folk er det viktig å se seg selv i media. Når noe ikke synes og det betyr ikke skjær noe som er åpent og skeivt kan det være et folk kanskje tenker at de er alene om å være annerledes. Og det er de jo ikke, sier Brita Brekke. Hun mener arrangementet

« Dessuten er det ingen grunn til at mindre steder ikke skal kunne være inkluderende. Heller tvert om.

BRITA BREKKE



SKEIV AFTEN: Tine Karlsten og Philip Benassi arrangerer Skeiv Aften-treff på Høven. Det har de gjort i seks år.

Arkivfoto: Thomas Harsen

som Skeiv Aften er spesielt for steder som Jessheim som er i vekst. At det skjer noe, og at man har noe å by på selv om man er utenfor Oslo-rytmen, er avgjørende. Det må være innfaller å være inkluderende. Hvis det er noe som minner fra Karl Johans gate, sier hun.

Dessuten er det ingen grunn til at mindre steder ikke skal kunne være inkluderende. Heller tvert om.

BRITA BREKKE

STOR TAKK FRA FRI Hun kaller Tine Karlsten, Yvonne Berg og Philip Benassi for sine skeive helter på Jessheim. De har jobbet mye på fribanden for å skape Skeiv Aften. Det er disse folkene som driver typen arbeid som betyr til å skape et litt mer som helst og åpent samfunn for alle å leve og delta i. Og det er bra for både heterofile og homofile. Det står respekt av Tine og Philip som fremmer arrangementet offentlig i lokalsamfunnet og på internett. Tine og Philip har gått foran og viser at det er mulig å skape inkluderende og raske miljøer i Oslo. Vi er stolte av innsatsen som legges ned for folk på Jessheim. I omtalene våre for våre medlemmer og alle andre skeive i området, sier Brita Brekke.



FAKTA

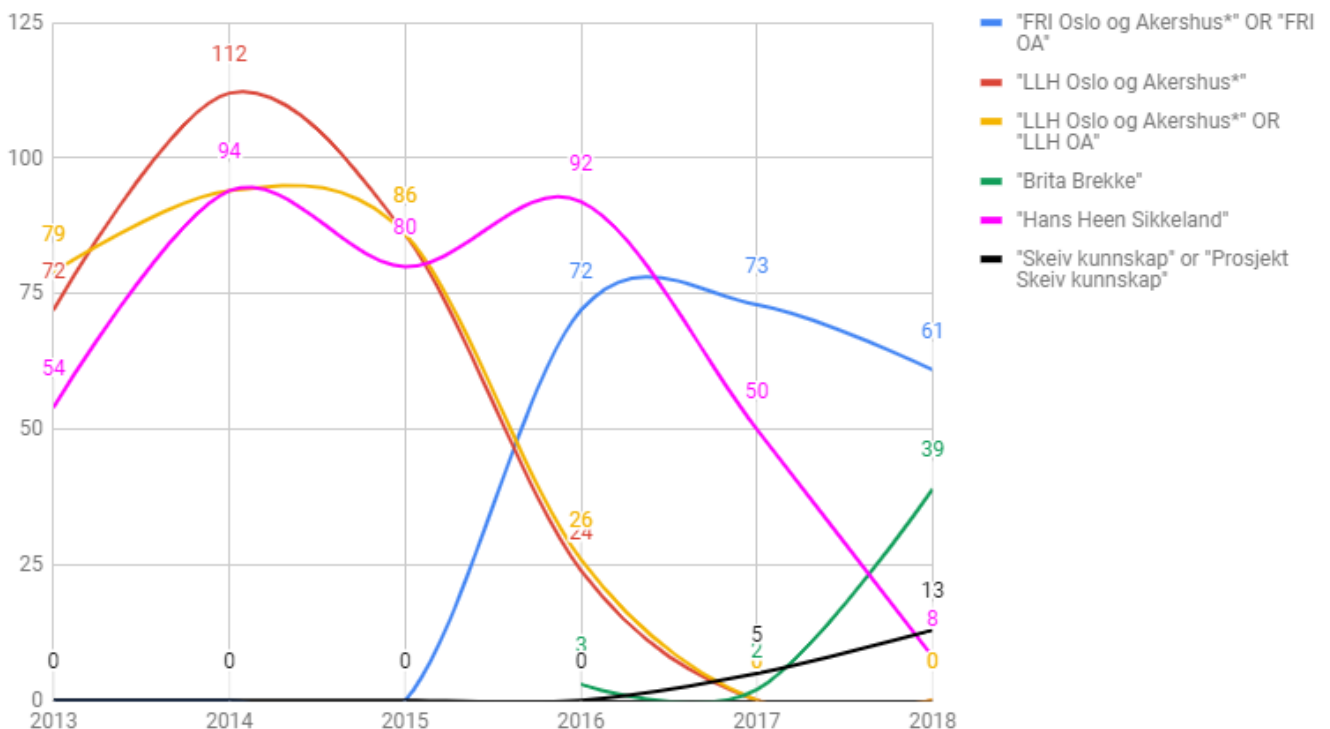
Skeiv Aften Jessheim
 ■ Moteplass for festlige, homofile, biske og transpersoner.
 ■ Har pågått i seks år på Jessheim.
 ■ Er skilt ut fra FRI OA - forening for kjønns- og seksualitetsmangfold i Oslo og Akershus.
 ■ Finnes i tillegg på Høven-området og på Fredag i Oslo.
 ■ Drives av ledere Tine Karlsten, Yvonne Berg og Philip Benassi.

RESPETT - Det står respekt av Tine og Philip som fremmer arrangementet offentlig i lokalsamfunnet og på internett. Tine og Philip har gått foran og viser at det er mulig å skape inkluderende og raske miljøer i Oslo. Vi er stolte av innsatsen som legges ned for folk på Jessheim. I omtalene våre for våre medlemmer og alle andre skeive i området, sier Brita Brekke.

Foto: Privat

Faksimile: Informasjonsarbeid fra kontorets side som resulterte i oppslag i Eidsvoll og Ullensaker Blad om gruppa vår Skeiv Aften Jessheims seksårsjubileum.

FRI OA-omtale 2013 - 2018



FRI OA i media - forts.

Videre har vi fått godt gjennomslag i media for vårt seniorarbeid, om prosjektet vårt Skeiv kunnskap og om Oslo Pride. Her er noen eksempler.



Morgenen 1. november var vi på TV2 Nyhetskanalen og snakket om skeiv aldring og skeiv kunnskap til folket. Med Janne Bromseth og John Earhart.



GJENDIS

Jan Thomas:

Sliter med å relatere seg til deler av Pride: - Presenterer ofte bare én variant homofile

- Vi er mangfoldige

Brita Brekke, styreleder for FRI Oslo og Akershus, synes det er fint at Jan Thomas trekker fram mangfoldet av alle som deltar i Pride, men kan ikke si seg helt enig i at Pride fronter bare én side av det homofile miljøet.

Faksemile fra oppslag i Dagbladet.



Faksemile: Artikkel på tv2.no om tilbudet vårt - Regnbuetreff med FRI.



Faksemile: Opplag på nrk.no om gruppa vår VisiBle, og den amerikanske bi-aktivisten Robyn Ochs som vi inviterte til Oslo og Pride. Ochs var sentral i flere av våre arrangement på Pride House.



Festivalsjef i Oslo Pride, Fredrik Dreyer, sammen med Ordøfer Marianne Borgen og FRI OA-leder Brita Brekke. Faksemile fra vårtoslo.no.

Nettsider

Fylkeslagets nettside www.frioa.no (trfikk - graf under), som er frakoblet sentralleddets nettside, la vi opp høsten 2016.

Frioa.no ble "soft"-lansert i september 2016, og har blitt utbygget og fremhevet mer og mer siden da.

Nettsiden fungerer som felles plattform for alle våre grupper, alle arrangement i Oslo og Akershus, som ytringskanal for politikk, nyheter, aktuelt og blogg, som plattform for ressurser som "Skeive og demens", Kjønnsportalen og prosjektet vårt Skeiv kunnskap.

I 2018 har vi lagt til to nye spalter på bloggen vår på frioa.no: #skamFRI fredag og #FRIytring. Disse har vi brukt aktivt i det antirasistiske arbeidet, om vår transinkluderende holdninger og for å synliggjøre egen politikk.

Om #skamFRI fredag og #FRIytring

#skamFRI er spalten på FRI OA-bloggen som utfordrer din skeive komfortsone, som pusher grenser. Noe er søtt. Noe er viktig. Noe er hel-queer. Vi vil at du skal utvide din forståelse for hva som er innafør – uansett hvem du er, hvor du kommer fra eller hvordan du ser ut.

#skamFRI er spalten der FRI-folk får deg til å tenke. Og en spalte hvor vi tipser deg om alt fra skeive konserter



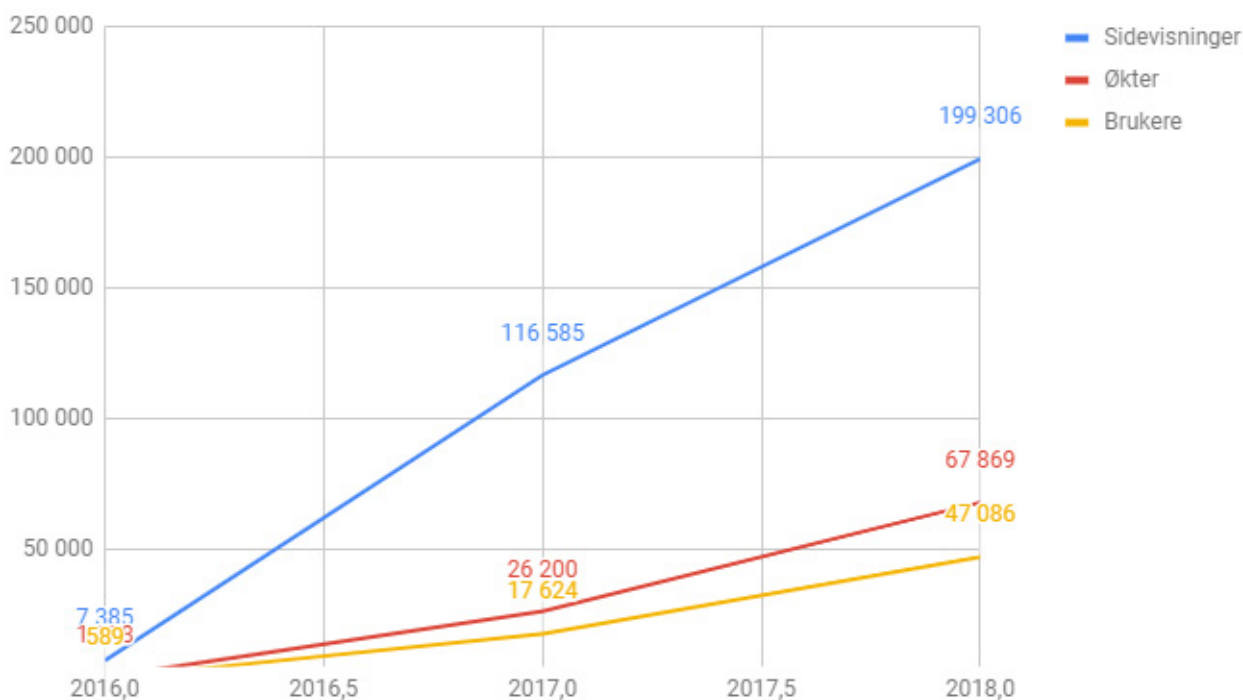
Skjermdump bloggen vår på frioa.no.

og kultur i Oslo og Akershus, til film og annet skeivt på internett.

Spalten #FRIytring har vi som nevnt brukt for å synliggjøre egen politikk. Blant annet i innlegget "Om lesbiske kvinner og transkvinner – L'en i FRI", som handlet om hvorfor vi jobber for transrettigheter, bruke ordet skeiv eller arbeide med synlighet for de av oss som er bi eller pan, og at det ikke kaster lesbenes (eller homsenes) kamp over bord - som enkelte stemmer i miljøet ytrer.

Videre er det kalenderen på frioa.no - som lister ut aktiviteter i alle våre grupper - som er den største driveren av trafikk.

Trafikk frioa.no



Frivilligheten i vår sterke medlemsorganisasjon

Timene som benyttes på våre arrangement har mange forskjellige effekter ut i fra hvilken gruppe som skaper deltakelsen. Felles for dem alle er at de bidrar til at brukerne av tilbudene får positive møter med andre.

Aktivitetsgruppene, sammen med festivalen vår Oslo Pride, bidrar til økt helse og bedre levekår på mange forskjellige måter gjennom de **1135 store og små arrangement** som blir avholdt gjennom året.

Levekårsundersøkelser viser at skeive har større utfordringer enn majoritetsbefolkningen på mange områder - derfor er våre aktivitetsgrupper og tiltak viktig for folk.

At skeive treffes og kommer seg ut, i alle aldre, men spesielt for eldre, er viktig. At en kan samles på bakgrunn av identitetsmarkører gir trygghet, økt deltakelse i samfunnsliv er grobunn for god helse - både psykisk og fysisk.

Familienettverket

En gruppe familiemedlemmer som frivillig stiller opp og er til støtte for foreldre og familie av skeive unge (eller eldre).

HoDa

Homser i Dagslys – turer og utflukter på dagtid, og månedlig treff på kveldstid (for de voksne gutta).

Gay på landet

Sosiale treff og arrangement for studenter på NMBU på Ås.

Lesbisk Turlag

U på tur i skog og mark. Turgruppe for damer som "går litt lengre".

LeDa

Lesber i Dagslys – turer og utflukter på dagtid, med kafetreff etter hver utflukt. Månedlige arrangement.

Oslo Tango Queer

Normbrytende dans. Trener hver uke.

Musikkselskapet

Fri Utblåsing – øver hver uke og spiller noen konserter hvert år.

Queer Yoga – yoga for alle med normbrytende kropper.

WISH Oslo

For kvinner, trans* og interpersoner som har interesse for fetisj og bdsm.

Visible – gruppe som lager sosiale treff og arbeider for og med bi/PAN-tematikk.

Rabalder Volleyball

Sporslig tilbud og idrettsklubb for skeive (og venner av skeive). Tre lag som trener fire dager i uka.

Rabalder Innebandy Sporslig tilbud og idrettsklubb for skeive (og venner av skeive). Trener en gang i uka.

T*-kafe

for transpersoner – månedlige treff.

Skeiv fadderdag

Arlig arrangement ved studiestart på høsten.

Regnbuefamilier OA

Gruppe for skeive familier, lager treff og sosiale aktiviteter for foreldre og barn.

Senior regnbuetreff med FRI

På Kampen - arrangeres to ganger i måneden.

Fore Norway

Golfgruppe for kvinner som liker kvinner. Ukentlige treninger og flere sosiale treff gjennom året.

Golden Ladies

For voksne damer som liker damer, dans og sosialt på utestedet. Elsker - én lørdag i måneden.

Pust UT

Gruppe for skeive med utviklingshemming møtes en gang i måneden - samtalegruppe ledet av frivillige med spesialkompetanse på feltet.

Late Bloomer Ladies

For damer som blomstrer sent. Likepersonsbasert samtalegruppe for kvinner som kommer ut sent i livet og som trenger noen å snakke med. Månedlige møter.

LAW

Lesbians After Work, sosiale treff etter jobb. Alkoholfrie sammenkomster og dermed et alternativ til det tradisjonelle utelivet.

Homofonien

Blandet kor for alle skeive sanglade.

Skeiv Aften Jessheim

Samlingssted og forskjellige sosiale arrangement gjennom året.

Oslo Pride

Mer om festivalen på side 18-.



Fjellgruppen (ny i FRI OA på tampen av året) – for menn som liker menn som liker fjell.



50 skeive damer møtte opp en frigjørende søndag - 22. april 2018 på Salt - da FRI OA og gruppa vår LAW - Lesbians After Work arrangerte panelsamtale med fabelaktige damer i panelet. Ordstyrer Susanne Demou Øvergaard (Skeiv Verden) gjorde samtalen utrolig fin - og i panlet var Camara Lundestad Joof, Lene Wikander, Monica Aasen, Hanne Grasmø og Kaja Glønnen Lund. Tema var ksk-sex, strap-on og dildos.



Statsminister Erna Solberg på hovedscenen i Pride Park - Spikersuppa - 2018.

OSLO PRIDE

Oslo Pride er FRI Oslo og Akershus' største arrangement gjennom året. Oslo Pride er Norges største og viktigste feiring av skeiv kjærlighet og mangfold: En ti dager lang festival hvor alle har frihet til å være akkurat den man er.

Festivalen vår og arenaene vi skaper – Pride Park, Pride House, Pride Art og Pride Parade – planlegges og gjennomføres av hundrevis av frivillige. I løpet av de ti festivaldagene er det 300 arrangementer på programmet - hvorav ca 150 er arrangert av festivalen selv. Under gjennomføring er det tett opptil 300 personer i sving, og gjennom året 2018 har 103 personer jobbet med planlegging.

Det store prosjekt var i 2018 å etablere en ny arena på Youngstorget, som betyr at vi flyttet Pride Art og Pride House inn under samme tak for første gang i historien, og dette førte til en sammenlagt økning i publikumstallet fra 8000 i 2017 til over 18 000 i år.

Pride Park satte også nye besøksrekorder med over 76 000 besøkende, det samme gjorde Paraden med 45 000 deltagere og et anslått publikumstall på 250 000 mennesker. Aldri har festivalen hatt større oppslutning.

Familie var tema under året festival - og årets kampanje fra FRI var "En vei å gå" (enveiaga.no). I kampanjen satte vi fokus på at familie er viktig for oss alle

gjennom hele livsløpet, enten det er den tradisjonelle eller den valgte familien. Og at det for skeive finnes familierelaterte utfordringer som kanskje ikke er like kjent for alle. I kampanjen ønsket vi at folk skulle sette seg inn i fem saker som er viktige for skeive - og på den måten gjøre veien kortere å gå for mange av oss:

(1) Om normbrytende barn, (2) om skeive som er frivillig barnløse, (3) om regnbuefamilier og at ingen familier er som alle andres, selv om vi kan få inntrykk av det, (4) om familieinnvandring og at homofili i 72 land i verden fortsatt er ulovlig og (5) om skeive eldre, og at det er ikke uvanlig at skeive går tilbake inn i skapet etter hvert som de blir eldre.

Oslo Pride er selvdrevet. Likvevel er FRI OA-styret og de ansatte på kontoret tilstede for festivalen og trår til når det trengs. Både styret og kontoret bruker betydelig med tid og krefter på festivalen - og i 2018 spesielt Pride House, som nestleder i FRI OA, Marita Matthews Holmeset-Varpe, overtok fagsjefansvaret for i løpet av året.

FRI Oslo og Akershus delte tradisjonen tro ut Æresprisen og Frydprisen under Oslo Pride.

Frydprisen 2018: Kari Veiteberg.

Juryens begrunnelse: «Årets frydpris går til en klok og modig person med et utålmodig hjerte. Prisen gis til et menneske som ser alle rundt seg for dem de er,



Pride House og Pride Art samlokalisert på Youngstorget.

og som praktiserer nestekjærlighet og radikal medmenneskelighet.

Prisvinneren har selv uttalt: “Jeg vet at kirken i historien har tråkka mye på folk. Og vært veldig seint ute med mye. For eksempel er det ikke så lenge siden kvinner ikke fikk bli prester. Så kanskje det er noe i meg som kjenner at når vi nå har fått lov til å ta mikrofonen, er det plikt å si fra om urett og diskriminering.”

Og det har hun gjort. Årets mottager av frydprisen var blant dem som skrev under på oppropet blant prester om at alle par skal få gifte seg allerede i 1992. Hun bruker hun som pronomen når hun snakker om gud. Og hun fikk med seg 150 prester på å sove ute ei høstnatt i 2013 da noen politikere foreslo å forby å sove ute i byen.

For oss som er skeive – uansett hvilken religion vi tilhører eller om vi ikke følger noen religion – er det en fryd å ha en biskop i byen vår som ser alle. Det er et stort steg. Og det fryder vi oss over.

Æresprisen til HivNorge

«Æresprisvinner 2018 er en organisasjon som jobber på en fordomsfri måte, som møter mennesker i den livssituasjonen de er. En organisasjon som har arbeidet i 30 år for mer kunnskap, forståelse og politisk endring til det bedre for de av oss som lever med hiv og deres pårørende.

Prisen går til en organisasjon som består og har bestått av mennesker som klarer å skape trygge fellesskap og gode samtaler for mange som lever med hiv.

Å være åpen om sin hiv-status kan være tøft i et samfunn som ikke har nok kunnskap. Vi vet at det har kostet mye for mange av talspersonene til organisasjonen opp gjennom historien.

Juryen vil takke æresprisvinneren 2018 for innsatsen de har lagt ned for vår skeive familie, særlig overfor de av oss som lever med hiv.

Kunnskapen om hiv, og levekårene for de av oss som lever med det, har økt i løpet av de 30 årene årets prisvinneren har eksistert. Organisasjonen har ledet an i kampene og hatt gitt oss mange seiere, seiere som har gagnet oss alle. Den siste store seieren var innføringen av de hiv-forebyggende medisinene PrEP i Norge.

Juryen vil hedre nåværende styreleder Leif Ove Hansen for sitt arbeid og viktigheten av hans åpenhet, hans faglige dyktighet og hans evne til også å være en likeperson. Uredd tør Leif Ove å si sin mening og formidle historier som øker kunnskapen om hiv blant folk.

Årets æresprisvinner fortjener anerkjennelse for det arbeidet dere gjør, og ære for at dere aldri gir opp. Æresprisvinner 2018 er HivNorge.»

Arbeidet i juryen har vært ledet av styreleder i FRI Oslo og Akershus, Brita Brekke, og sammen med styreleder i Oslo Pride, Lars Arnesen, generalsekretær i Skeiv Verden, Susanne Demou Øvergaard og leder av Skeiv Ungdom Oslo og Akershus, Filip Sommerseth, har disse utgjort juryen.



Bilde fra arrangementet Gay Galla 2018: Ærespris til Aasmund Robert og Inger Myhre Hansen, som har vært med som frivillige og aktivister en hel kvinnsalder.

Vår status på facebook 4. februar 2018:

"Et helt liv i vår skeive bevegelse som vi alle kan være stolte av ble kronet under Gaygalla i går. Inger og Aasmund er to hverdagshelter som aldri - ALDRI - gir seg. Begge har vært engasjert og arbeidet med vår sak i FRI gjennom hele livet. Engasjementet startet i DNF 48 og den hemmelige klubben på Snarøya. Gjennom frivillig arbeid har de vært med på å endre hele samfunnet og kirken.

Hele livet har de vært med på å skape trygge skeive rom, og har banet vei for nye generasjoners vei ut av skapet.

Men de er ikke ferdig ennå. Fortsatt er begge primus motor i røysla og de står bak Golden Ladies og Regnbuetreff med FRI for skeive seniorer.

Tusen takk til Inger og Aasmund for alt dere har gjort, og alt dere gjør! Gratulerer med vel fortjent ærespris <3"



Stoilte arrangører av Skeiv fadderdag sammen: Kristoffer Naas (Skeiv Ungdom), Stephen Adom (Skeivt studentforum) Lara Okafor (Skeiv Verden Oslo og Akershus) og Brita Brekke (leder FRI OA)

InterPride AGM 2020

Styret i Oslo Pride og i FRI OA besluttet i 2017 at vi skal søke om å avholde InterPrides generalforsamling (AGM) i 2020, og årsmøtet vedtok at dette skulle prioriteres i 2018. InterPride er den verdensomspennende organisasjonen for pride-arrangører. Oslo Pride er medlem der gjennom vårt medlemskap i EPOA, som dekker Europa.

InterPride AGM er det øverste formelle organet for organisasjonen. gjennom verdenskonferansen til InterPride settes organisatorisk arbeid, relevante workshops om menneskerettigheter og arbeid på tvers av landegrenser på agendaen.

Som arrangør av denne konferansen vil vi, FRI OA og Oslo Pride, sammen med Oslo by, kunne sette Oslo på kartet for pride-organisatorer fra resten av verden.

Hvem som skal avholde InterPride AGM 2020 ble stemt over på InterPride AGM høsten 2018 i Saskatoon, Canada. Etter godt arbeid av en delegasjon fra Oslo Pride og FRI OA ble Oslo tildelt 2020-arrangementet med 74 prosent av stemmene.

En attraktiv plass å være frivillig og kompetanseheving blant frivillige

Som vist i denne rapporten er frivilligheten i FRI OA massiv. En viktig forutsetning for frivillighet er at de frivillige opplever at de får noe tilbake for å bidra, og dette har vært et uttalt mål i arbeidsplanen for 2018. For mange handler dette om et sosialt felleskap, følelsen av å gi noe tilbake, eller å skape et tilbud de ønsker selv. Antallet timer frivillige legger ned i vår organisasjon tyder på at de får noe tilbake.

Et annet viktig aspekt ved frivillighet er å oppleve mestring, føle seg nyttig, lære noe nytt og få erfaringer som de kan dra veksler i andre sammenhenger. De kjernefrivillige har forskjellige oppgaver og ansvar, og får skoloring og erfaring med alt fra styrearbeid, organisasjonsøkonomi, organisasjonsdemokrati, festivaldrift i alle ledd, til politikk og politisk påvirkning. Hvordan gruppene kan drive seg selv har vi tilgjengeliggjort i egen veileder på vår nettside.

I tillegg til generell læring og kompetanseheving som følger av frivillige verv, tar FRI OA ansvar for at alle frivillige skolerer i grunnleggende verdier i vår organisasjon.

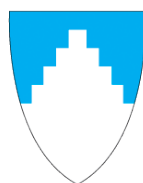
I 2018 har vi lagt vekt på skoloring og kunnskapsheving på ledersamlinger for aktivitetsgruppene og på felles seminar med fagsjefer og ledelse i Oslo Pride gjennom året. Vi har også skolert alle driftsfrivillige i Oslo Pride

på egne frivilligsamlinger.

Et av de største kompetansehevende arrangementene fant sted lørdag 3. november: Denne lørdagen samlet vi folk fra hele organisasjonen til en fagutviklingsdag: Vi lagde flere bolker med ulike inneledere: "Å være deg i møte med folk som er i en vanskelig situasjon" - ved Cathrine Nygård fra Mental Helse. "Ulik funksjonsevne, ulik seksualitet" - ved Marianne Knudsen, nestleder Norges Handicapforbunds Ungdom. "Dobbel dose annerledes? Om skeive med minoritetsetnisk bakgrunn" - Charlotte Høibråten – Rådgiver i FRI, Rosa Kompetanse-skole, helse og sosial. "Hvorfor er kjønn så viktig?" ved – Luca Dalen Espseth, samt workshop og refleksjonsoppgaver om temaene over.



Oslo kommune



AKERSHUS
fylkeskommune



Oslo og Akershus