Årsmøte 2025

SAK 5: Arbeidsprogram 2025-2028

<u>Innledning:</u>

Organisasjonsutvalget ga FRI følgende anbefaling:

"Velge å gjøre færre ting. Ta grep for å redusere arbeidsmengden, og støtte hverandre i det på tvers av organisasjonsledd. Vedta et arbeidsprogram med færre mål og en lengre planperiode", og at arbeidsprogrammet revideres i planperioden

I tråd med anbefalingene foreslår styret å vedta et arbeidsprogram for en periode på opptil 4 år. Det er viktig å understreke at ethvert årsmøte er suverent og kan revidere og vedta endringer på dette dokumentet.

Vi skal i hele perioden jobbe med hele regionen. Samtidig foreslår også en geografisk prioritering fordelt per år der man målretter oppfølging mot ett fylke i hver årsmøteperiode, for å bygge sterkere organisasjon, rekruttere flere frivillige og medlemmer, og øke aktiviteten

Oslo prioriteres årlig da om lag 70 % av lagets medlemmer bor i kommunen.

Arbeidsprogram 2025–2028
FRI Oslo og Viken

Vårt formål:
Som en antirasistisk og feministisk organisasjon jobber FRI Oslo og Viken for et samfunn hvor alle kan leve fritt med sin identitet, kjærlighet og seksualitet uten frykt for diskriminering eller trakassering. Vi fremmer kjønns- og seksualitetsmangfold gjennom organisasjonsbygging, politisk påvirkning, kompetanseheving og internasjonal solidaritet.

Hovedprioriteringer

1. Organisasjonsbygging og frivillighet
    - Skape trygge og inkluderende møteplasser for skeive i hele regionen.
    - Engasjere medlemmer i fylkeslaget og aktiviteter for å styrke tilhørighet til organisasjonen.
    - Tilby kurs og ressurser for frivillige og aktivitetsgrupper.
    - Tilby trygge møteplasser og motvirke sosial isolasjon blant særlig sårbare grupper
2. Politisk påvirkning
    - Følge opp Stolt og Fri, handlingsplanen for kjønns- og seksualitetsmangfold i Oslo kommune
    - Arbeide for handlingsplaner og helhetlige strategier for kjønns- og seksualitetsmangfold i Akershus, Buskerud og Østfold.
    - Jobbe politisk for å sikre likeverdige tjenester for alle skeive i regionen
    - Sikre desentraliserte og faglige forsvarlige helsetilbud til transpersoner.
    - Fremme juridisk anerkjennelse av et tredje kjønn og jobbe for å bekjempe hatkriminalitet.
3. Kompetanseheving
    - Arbeide for en nasjonal strategi om kompetanseheving for FRI
    - Jobbe for, og tilby, faglig forankret kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold til offentlig og privat sektor
    - Støtte opp om internasjonale konferanser og kunnskapsdeling.
    - Utvikle og styrke interseksjonelle perspektiver i alle deler av arbeidet.
4. Internasjonal solidaritet
    - Inngå samarbeid med skeive internasjonalt, når relevant
    - Delta i relevante internasjonale nettverk.
    - Arbeide for FNs bærekraftsmål, med fokus på likestilling og inkluderende samfunn

---

Årsfokus og geografisk prioritering

2025: Fokus på Oslo og Østfold

- Oslo: Faste, årlige samlinger og lavterskelaktiviteter / Valgkamp
- Østfold: Minst en lokal samling og arrangere en regional konferanse om skeiv inkludering.

2026: Fokus på Oslo og Buskerud

- Oslo: Videreføre arbeidet og synlighet under Oslo Pride
- Buskerud: Tre lokale samlinger og etablering av en handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold i minst én kommune.

2027: Fokus på Oslo og Akershus

- Oslo: Fortsette å styrke aktiviteter og samarbeidet med Oslo kommune. Forberede ny handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold i kommunene.
- Akershus: Opprette frivilliggrupper i to kommuner og jobbe for bedre rammebetingelser for skeive lokalt.

2028: Helhetlig fokus på regionen

- Evaluere arbeidet i alle fylkene og videreutvikle fremtidige strategier.
- Arrangere en regional konferanse for å oppsummere perioden og planlegge videre.

Gjennomføring og tiltak

1. Møteplasser og frivillighet
    - Etablere aktiviteter som engasjerer medlemmer og frivillige.
    - Tilby lavterskeltilbud som styrker fellesskap og tilhørighet.
2. Politisk arbeid
    - Styrke dialog med lokale og fylkeskommunale myndigheter.
    - Sikre bedre helsetilbud og handlingsplaner for kjønns- og seksualitetsmangfold.
3. Kompetanseutvikling
    - Gi kurs til medlemmer og frivillige for å bygge kompetanse og engasjement.
    - Fremme kunnskap om skeive rettigheter og bekjempe diskriminering.
4. Internasjonal solidaritet
    - Kombinere internasjonale prioriteringer med lokale tiltak for å sikre rettferdighet og inkludering.

Styret FRI Oslo og Viken,
Oslo, 13.02.2025